

PREENCHIMENTO OBRIGATORIO	
VP/LI	
CONTRATO	
MÊS / ANO	
DS	
LOCAL	

DIRETOR DE CONTRATO - DC
RESPONSÁVEL POR SAÚDE OCUPACIONAL - SO

VERSÃO 2010
DATA

CHECK- LIST		MUITO BOM	BOM	REGULAR	INSUFICIENTE
A. DIMENSIONAMENTO E QUALIFICAÇÃO DA SAÚDE OCUPACIONAL					
A1	Dimensionamento da equipe de Saúde face ao porte do contrato;				
A2	Adequação da estrutura física da Saúde Ocupacional (Layout Ambulatório);				
A3	Adequação técnica, experiência, maturidade da equipe de Saúde frente ao porte do contrato;				
A4	Equipamentos e instrumentos adequados para as necessidades médicas do contrato;				
A5	Unidade móvel de atendimento à Urgência / Emergência adequada ao porte do contrato.				
RESULTADO - ÍTEM A					
CHECK- LIST		MUITO BOM	BOM	REGULAR	INSUFICIENTE
B. INTERAÇÃO, SINERGIA E DELEGAÇÃO					
B1	Estruturação / compromisso do PA da equipe de Saúde;				
B2	Nível de sinergia e delegação na equipe de Saúde;				
B3	Nível de interação e diálogo da equipe de Saúde com todos os seus pares no contrato ;				
B4	Nível de interação e diálogo da equipe de Saúde especificamente com a área de Recursos Humanos do contrato;				
B5	Capacidade e eficácia da atuação da Saúde em situações de conflitos de prioridades;				
B6	Nível de atuação da Saúde com a prevenção.				
RESULTADO - ÍTEM B					
CHECK- LIST		MUITO BOM	BOM	REGULAR	INSUFICIENTE
C. PREPARAÇÃO E CONTROLE DE RISCOS					
C1	Participação da equipe de Saúde na identificação e controle dos riscos / preparação das APNRs e PIAIAs				
C2	Grau de conhecimento,da equipe de Saúde das APNRs e PIAIAs;				
C3	Grau de preparação da equipe de Saúde para atendimento à emergência / urgência;				
C4	Pratica da participação na revisão e avaliação das APNRs de acordo com o avanço cronológico do contrato.				
RESULTADO - ÍTEM C					
CHECK- LIST		MUITO BOM	BOM	REGULAR	INSUFICIENTE
D. FORMAÇÃO E PREPARAÇÃO DE PESSOAS					
D1	Qualidade do programa de Saúde aplicado na integração admissional e a sua eficácia;				
D2	Simulações para avaliar a capacidade da equipe de Saúde frente à emergência / urgência;				
D3	Treinamentos periódicos para atendimentos a situações de emergência / urgência;				
D4	Treinamentos e capacitação de integrantes para atendimentos de emergências / urgências (brigada de socorristas);				
D5	Treinamento e capacitação da equipe de Saúde e Integrantes com exposição a riscos biológicos;				
D6	Treinamento e capacitação dos integrantes nos programas específicos da Saúde, tais como: PERGO, PPR, PPA e etc.				
RESULTADO - ÍTEM D					
CHECK- LIST		MUITO BOM	BOM	REGULAR	INSUFICIENTE
E. PRÁTICA NO CANTEIRO					
E1	Sinergia da Saúde com a Segurança / Meio Ambiente frente à prevenção;				
E2	Participação da Saúde nos TDT diários, atuando preventivamente;				
E3	Extensão e periodicidade da prática da Qualimetria-SO, com reflexos na avaliação / prêmio produtivo / PLR;				
E4	Decisões da produção não preponderam sobre o planejamento da Saúde Ocupacional;				
E5	Decisões e práticas da Saúde no auxílio do compromisso da produção / planejamento;				
E6	Práticas de visitas ao campo na verificação de distorções do uso de EPIs e procedimentos de Saúde e segurança.				
RESULTADO - ÍTEM E					
RESULTADO DA GESTÃO DA SAÚDE OCUPACIONAL - SO					

RESPONSÁVEL PELA VERIFICAÇÃO:	
NOME:	RUBRICA :

ODEBRECHT

CONTRATO

MÊS / ANO

PONTOS CRÍTICOS E OPORTUNIDADES DE MELHORIAS:

ESCALA DA GRADUAÇÃO DO DESEMPENHO			
< 100	>= 90	=	MUITO BOM
< 90	>= 80	=	BOM
< 80	>= 60	=	REGULAR
< 60		=	INSUFICIENTE