

**ANÁLISIS ATLAS/II - ENTREVISTAS
PROYECTO EIS EXPANSIÓN CAMISEA**

ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LA PROVINCIA DE CAÑETE

Lima, setiembre 2005

INDICE

1. NIVELES DE POBREZA

- Seguridad
- Salud
- Medios de transporte
- Medios de comunicación
- Servicios sociales
- Proyectos de desarrollo social

2. ESTRUCTURA SOCIAL

- Sistema de gobierno
- Nivel de organización

3. IDENTIDAD CULTURAL

- Religión y reencias
- Valores
- Conocimientos tradicionales

4. ESTRUCTURA ECONÓMICA

- Actividades económicas
- Condiciones económicas
- Redes de comercialización y mercado

5. PERCEPCIONES DEL PROYECTO EXPANSIÓN CAMISEA

- Relaciones con otras empresas
- Expectativas del proyecto
- Visión de desarrollo
- Temores y percepciones negativas

6. SUGERENCIAS, PEDIDOS Y QUEJAS

7. MAPA CONCEPTUAL DE LAS NECESIDADES DE LA PROVINCIA DE CAÑETE

PROVINCIA DE CAÑETE

INDICE

1. NIVELES DE POBREZA

SEGURIDAD

Tipos de delitos más recurrentes en la zona

Condiciones de seguridad

Mecanismos populares y comunales para solucionar los problemas de seguridad

Mecanismos institucionales para solucionar los problemas de seguridad

SALUD

PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL

2. ESTRUCTURA SOCIAL

SISTEMAS DE GOBIERNO

NIVEL DE ORGANIZACIÓN

Tipos de organizaciones que existen

Participación femenina en las organizaciones

Organizaciones de jóvenes

Participación de los pobladores

CONDICIONES SOCIALES DE LA PROVINCIA

Organización social

Perfil de los líderes

3. IDENTIDAD CULTURAL

RELIGIÓN Y CREENCIAS

Conocimientos tradicionales

4. ESTRUCTURA ECONÓMICA

ACTIVIDADES ECONÓMICAS

5. PERCEPCIONES DEL PROYECTO EXPANSIÓN CAMISEA

RELACIONES CON OTRAS EMPRESAS

EXPECTATIVAS DEL PROYECTO

Impacto del proyecto en las actividades económicas y beneficios económicos para la comunidad

Tipos de empleo que esperan

TEMORES Y PERCEPCIONES NEGATIVAS

6. SUGERENCIAS, PEDIDOS Y QUEJAS

1. NIVELES DE POBREZA

SEGURIDAD

Sobre las medidas de seguridad en Cañete, la mayoría considera que no existen problemas serios de seguridad o de delincuencia y solamente hay algunos problemas entre comunidades o en las zonas mas alejadas. Así varios pobladores comentan que sus comunidades son tranquilas y no se presentan robos ni conflictos, ni asaltos, ni tampoco crímenes.

Y cuando hay problemas acá dentro de Uds. como pobladores como lo resuelven?. - No, casi no tenemos problemas aquí,

E: ¿No hay problemas por ejemplo con los de la Directiva?.

- No, no, entre nosotros, entre la misma institución

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Qué hacen cuando se presentan robos, asaltos y otros delitos en la localidad?. ¿qué mecanismos son implementados por la misma población en el momento?. - Nunca ha pasado hasta ahora de asaltos.

E: ¿Desde el año 88 nunca ha pasado?. - Nunca ha pasado.

E: ¿Hay abigeos en esta zona?. - Tampoco o hay.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Hablando de Justicia y resolución de conflictos ¿Qué delitos son mas comunes en esta localidad?. - Todavía no hay delito grave por acá.

E: ¿Hay abigeos en esta zona?. - No, todavía no.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Qué delitos son mas comunes en esta localidad?

- No, casi no hay.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Tipos de delitos más recurrentes en la zona

Sin embargo en algunas zonas como Nuevo Ayacucho las personas si cuentan que los principales delitos son los robos y asaltos. También cabe destacar que en la zona de Nuevo Cañete hace poco tiempo hubo un crimen de un dirigente comunal y todavía se están realizando las investigaciones respectivas

¿Tienen conflictos fuertes entonces?. - Así es, con cada uno estamos hablando.

E: ¿Qué problemas de seguridad existen en la zona?. -

Únicamente policía de carreteras nomás nos visitan.

E: ¿Pero hay problemas de seguridad acá?. - No.

E: ¿Todo es tranquilo?. - Sí.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Cuáles son los delitos más frecuentes en la zona?. - Por lo pronto todavía no hay ahorita, hay un dirigente que le han matado, bueno pero hasta ahorita todavía no se descubre como ha sido la muerte, hace ya en junio, en septiembre, ya este año va a cumplirse un año, el que esta al frente, era un dirigente secretario de organización.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cuáles son los delitos más frecuentes en la zona?. - Robo nomás sería.

E: ¿Hay robo acá?. - Si hay robo.

E: ¿Algún otro delito?. - Nada, nada, nada.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Condiciones de seguridad

Si bien los entrevistados mencionan que no hay problemas de robos o asaltos, si comentan que hay conflictos internos en las comunidades y conductas sociales de justicia popular y desinterés por el narcotráfico que afectan las óptimas condiciones de seguridad de Cañete. Sin embargo en algunos otros lugares de Cañete no hay este tipo de conflictos comunales hasta el momento. En lo que respecta al terrorismo y a las agrupaciones subversivas los entrevistados no han tenido noticias de su accionar. En el caso del narcotráfico cuentan que no tienen problemas en cañete pero que si conocen vecinos que han sido víctimas del tráfico de drogas pero en otros lugares. Sin embargo pese a ello no consideran que sea un problema social porque no les afecta a ellos.

La seguridad es más que nada por cuidar la integridad física de nosotros por cuidar las pretensiones de los vecinos de aquí de Cañete como hemos tenido problemas de Chíncha por el área limítrofe porque se han venido tumbando los muros, se han

venido tumbando paredes un tiempo cuando venían haciendo huelgas y hemos tenido fuertes amenazas por parte de ellos como también por parte Sillones que es esta parte que esta por la playa.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cómo se resuelven los conflictos al interior de la localidad y entre localidades?. - Por lo pronto todavía no hemos tenido.
Actualmente, ¿Ha sabido si hay organizaciones subversivas organizadas presentes en la localidad?. - Todavía no.
E: ¿Antes ha habido?. - Tampoco porque está prohibido por esa parte.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Hay personas o grupos que se dediquen al narcotráfico?. - Parece que sí pero la mayoría son de la selva y algunos vecinos han muerto, que son dos vecinos que no se porque se han muerto, si no acá llega la noticia que a uno cuando estaba en viaje lo mataron, no hizo caso y lo mataron, así dicen.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Y ese narcotráfico y ese negocio está haciéndose acá también?. - No acá no, ellos son de la Selva, viven acá y se van, vienen y así están en ese plan, sus hijos estudian acá, de esa manera mantendrán, que será.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿En qué afecta la presencia de esas personas acá en la localidad?. - No nos afecta en nada, es un caso particular, su problema de cada uno.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Actualmente, ¿Ha sabido si hay organizaciones subversivas organizadas presentes en la localidad?. - Ninguna.
E: ¿Hay personas o grupos que se dediquen al narcotráfico?. - Por lo pronto no.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Ha sabido si hay organizaciones subversivas presentes en la localidad?. - No.
E: ¿Hay personas o grupos que se dediquen al narcotráfico?.
- Tampoco no.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Mecanismos populares y comunales para solucionar los problemas de seguridad

Sobre los mecanismos de seguridad comunales los entrevistados comentan que hay algunas iniciativas de seguridad ciudadana y comités de vigilancia en Nuevo Cañete, y que también las juntas directivas de las comunidades tiene normas estrictas respecto a los problemas y conflictos así como para los robos y asaltos, las cuales dictan que en la mayoría de casos se expulsan a los delincuentes de la comunidad como castigo ejemplar.

Dígame, con respecto a la seguridad ¿qué problemas de seguridad existen acá en la zona?. - Nosotros tenemos comité de vigilancia, o sea en parte orgánica, comité de vigilancia tenemos y aquí en la parte urbana tenemos veintiséis vigilantes que tienen cada uno sus horarios, bien organizados están ellos y la parte agrícola tenemos dieciséis.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Esta prohibido de ingresar a las chozas, mediante estatuto más que nada esta prohibido entrar a las chozas si no eres el dueño, si viene algún desconocido a la vista ya están pasando la voz, ya están mirando, algunos chatarreros también vienen en su trío a veces se lleva la pala que está botada en as esquinas, eso también esta prohibido.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Quién imparte la justicia acá?. - El presidente de la asociación.
E: ¿Los mecanismos de justicia son formales o tradicionales?. - Nosotros respetamos lo que nos rige nuestro estatuto.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Qué pasaría si encuentran a una persona robando acá?. - Hemos encontrado y lo hemos expulsado, de acá del mismo pueblo.
E: ¿Lo expulsaron únicamente o han aplicado alguna ley?. - No, lo hemos expulsado.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Y cuando lo botaron a esa persona de acá, inmediatamente su lote lo destrozaron también?. - Claro, desarmamos todito inmediatamente, sus cosas, con todas sus cosas lo han botado a la pista, embarcado en el carro y a la fuerza pues, llevaron a la pista cantidad de gente, hasta personas las damas también al hombro, a las diez, once, a esa hora pasan los carros para Ayacucho, lo atan y se lo llevan.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Nosotros detectamos algún delito que perjudica a la población o a la dirigencia, no es fácil ser dirigente ni tampoco imposible, hay gente que debería utilizar su conocimiento pero lo utiliza para los malos acciones, como sacar ventaja de ello para su

molino y nosotros trabajamos coordinadamente como dirigente y tomamos nuestras actitudes con esta gente y le damos primeramente su amonestación, si no hace oído a lo que nosotros le estamos notificando le sacamos una expulsión públicamente, como declarándole persona no grata para nuestro pueblo.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Todos nos ponemos alertas.

E: ¿Y qué mecanismos son implementados por la población? - Con silbato y mayormente agarran palo, silbato y palo.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Cabe anotar que existen algunas personas en la zona de Nuevo Ayacucho que cuando la comunidad sorprende o atrapa a algún ladrón, lo golpean, lo despojan de su ropa y amarran en postes, para luego enviarlos a las autoridades policiales. Realizan este castigo popular porque dicen que es la única forma de cobrar justicia por sus propias manos y como no confían en el sistema judicial saben que golpeándolo el delincuente no va a repetir su robo. Sin embargo nunca llegan a excesos como quemar o matar a los ladrones capturados. Asimismo en el mismo Nuevo Ayacucho comentan que hace solo un año la comunidad se enfrasco en batallas campales con otra comunidad vecina por problemas con límites de tierras.

¿Lo que me está comentando ahorita que se agarran a palos, eso ya no está ocurriendo o sí? - Por el momento ya no, hace un año ya paralizó esas cosas.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Quién imparte la justicia? - Cuando no está policía, el pueblo mismo con la fuerza bruta.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

E: ¿Mayormente está la policía o lo hace la fuerza bruta?

- Nosotros.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Los mecanismos de justicia son formales o tradicionales?

- Bueno la policía hace pero no hace bien, la gente tiene más fuerza.

E: ¿O sea lo tradicional es la fuerza de Uds.? - Claro.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Qué hacen cuando se presentan robos, asaltos y otros delitos en la localidad? ¿qué mecanismos son implementados por la misma población en el momento? - Lo agarramos todos, entre todos, tocas silbato y lo agarran, lo calatean y lo botan a la pista.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

E: Cuénteme eso ¿qué hacen a ver? Agarran al ratero - Lo calatean y lo botan nomás a la pista, abajo para el mar donde por ahí se va, para estar mirando.

E: Totalmente desnudo y golpeado - De meter golpe no lo golpean, cuando es grave lo golpean.

E: ¿Qué tan grave debe ser para que golpeen a la persona? - Puede robar y en pleno robo el dueño le golpea.

E: ¿Y los demás vecinos también? - Claro, también.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Disculpe la pregunta ¿ha habido intención a veces de quemarlo? Porque ocurre en algunos lugares. - Si pero acá no, la gente más civilizada son, no creo que lleguen a eso, para eso existe autoridad.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Ha habido, como dos o tres veces ya, el mismo poblador, entonces ya en una asamblea se ha arrepentido y dijo ya no voy a hacer diciendo, claro, de ahí está tranquilo, pero a dos si lo botaron, vivía acá, tenía lote incluso, ese malhechor no puede seguir acá diciendo y lo botaron, pero el otro esta en el hospital le dieron a sus familiares.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Cuándo hay problemas quiénes los resuelven? - Si se sobrepaso de la raya para acá, agarramos camión y recorremos por todos lados y si hay una choza que esta plantado dentro de nuestra localidad, ya lo agarramos y lo levantamos con nuestras anos, el dueño va a quejarse y nosotros sustentamos que hasta ahí es nuestro.

E: ¿Quién los resuelve? - Nosotros mismos.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

E: ¿Uds. no intervienen para nada? - No, no, anteriormente si porque habia sobreposiciones de lotes, nosotros éramos los de mas o menos bajo estudio, entonces ellos eran pues Ingenieros, Profesores eran, Abogados, entonces ellos hacian sobreposición de nuestros lotes entonces ahí si enfrentábamos con palos, con piedras.

E: ¿Ah? si lo resolvían a los golpes? - A los golpes.

E: ¿Eso era antes o ahorita todavía sigue?. - Hace un año, había batallas campales en esa pampa, cuando nos dividimos, entre nosotros, de Cañete se enteraron el Coronel y nos dijo acá no puede haber pelea porque para eso existe Policía, ahora ya viene constante la policía, también se ha quedado un teniente gobernador, de Cañete también nos han creado. Entonces con todo eso nos tuvieron un poquito recelo también.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Mecanismos institucionales para solucionar los problemas de seguridad

Sobre las soluciones al problema de seguridad por parte de las instituciones, la mayoría menciona que acuden a las autoridades judiciales para la resolución de los conflictos entre comunidades y otras zonas mayores, como el caso del litigio entre Chíncha y Cañete que se encuentra en el Poder Judicial, y que acuden a las autoridades policiales para los problemas de robos.

¿De qué manera lo resuelven?. - Bueno esto pertenece judicialmente a Cañete, o sea Policía esta permanente ahí con una camioneta inclusive carreteras también esta acá, de Chíncha no puede venir porque no es su jurisdicción legalmente y en todo eso han caído los dirigentes Uises, entonces ellos solamente están esperando que salga una resolución en el Congreso que de cierta manera que diga o Chíncha o bien Cañete, eso es lo que están esperando, eso no va a salir porque eso ya está determinado.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Cómo resuelven sus problemas Uds.?. - Bueno problemas como vuelvo a decir, judicialmente pertenece acá, hacemos una denuncia y ahí es cuando la policía interviene como debe ser.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Qué mecanismos de justicia son practicados en la localidad?. - Únicamente cuando hay algún lio de palos, de robo de esteras, que también roban se hace una demanda.

E: ¿Si hay robos entonces?. - Si, si hay.

E: ¿Si hay delitos y el delito común acá sería el robo?. - El robo, después a la fuerza también agarran, las cosas trabajadas también, hace poquito, de un socio como dos kilómetros de cercado con palo ya también lo han desecho los ayacuchanos.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Asimismo, cabe destacar el caso de un asesinato reciente en la comunidad de Nuevo Cañete donde asesinaron a un miembro de la comunidad de una agrupación de trabajadores y ellos mismos acusan a otra asociación denominada APOCAM. Sin embargo al parecer se trataría de un hecho aislado porque no ha habido otros casos similares.

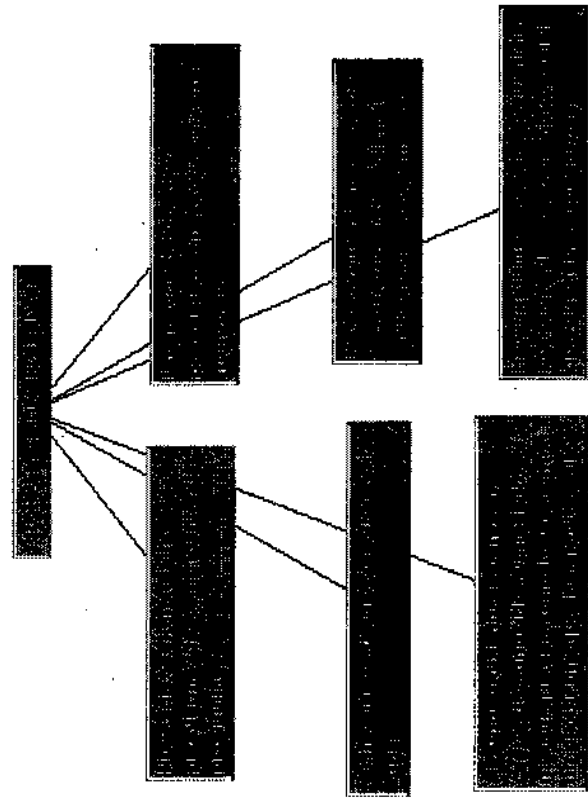
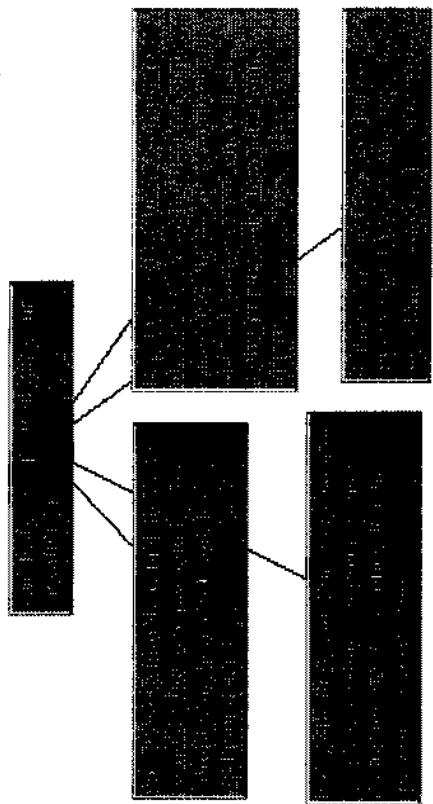
¿De su grupo de Uds.?. - Si, y ha aparecido muerto en la pista y no, no sabemos, es el único delito.

E: ¿Y cuál es su opinión al respecto?. - Como hemos tenido amenazas yo pienso que de repente ha sido por otro atentado.

E: ¿Disculpe la pregunta, y sólo si desea contestar, sospechan de alguien Uds.?. - Si de APOCAM, es una asociación que estaba aquí al lado de nosotros pero ahora no están.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

10/10/2020



SALUD

En los distritos analizados la mayoría de personas dicen que no hay centros de salud ni cobertura en salud en sus distritos y que en algunos casos sólo hay postas médicas con muchas carencias y problemas. Es así que ni en Nuevo Ayacucho, ni en la comunidad ACC hay centros de salud para la población.

Por el momento no hay.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Hay servicios de salud en la localidad?. - Hasta ahora no hay Señor.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Hay servicios de salud en la localidad?. - No lo tenemos, tenemos lo que es Posta de Salud que nos brinda medicamentos así de emergencia, no hay ningún centro de salud.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL

De acuerdo a los entrevistados, la mayoría de programas de desarrollo son los sociales que están destinados a ayudar a las organizaciones comunales y que no hay muchos proyectos de desarrollo importantes en la zona y deberían haber más de acuerdo a las necesidades de cañete. Solamente mencionan algún proyecto de capacitación en la crianza de animales menores, y un proyecto sobre la obtención de agua del subsuelo que beneficiará a varios distritos de cañete pero que todavía se encuentra en proceso de instalación. Algunos mencionan también que en alguna oportunidad han tenido el apoyo de un congresista para llevar un proyecto al Congreso y poder obtener títulos de sus tierras.

¿Hay influencia de algún proyecto o programa social?. - Hemos recibido cursos de animales menores, como cuyes y crianza de caracoles que se está llevando ya a cabo y hay otro proyecto que tenemos de desarrollo de cultivos de plantas con fines humanos para que se autogestione la gente.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿O sea que Uds. realizan coordinaciones y trabajos conjuntos, me lo puede explicar?. - Si, nosotros tenemos un proyecto que nos estamos juntando al Proyecto de Ayacucho y a Tajo Abierto o sea a hacer canal en forma abierta no por tubo, entonces a ese proyecto nos hemos apuntado nosotros y estamos trabajando y por lo pronto estamos nosotros trabajando con lo que es pozo tubular, eso cada uno independiente, cada asociación independiente se pone su pozo tubular, para tajo abierto si estamos todos juntos Ayacucho, ACC, Tocán, Ampal, Nuevo Cañete, Concón, son asociaciones que estamos.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cuáles son los logros alcanzados o gestiones concretas de las autoridades durante los últimos 3 años?. - Antes pedíamos que nos receten nuestros derechos y después ya dijimos nosotros no vamos a ser toda la vida un simple trabajador merecamos tener algo o algún beneficio, o algo donde desarrollar habiendo espacio para poder hacer entonces trabajamos hacer un proyecto, nos hermanamos con diferentes instituciones a nivel nacional para poder pedir haciéndole ver con un plan de trabajo, un perfil de trabajo, como pidiéndoles que nosotros también tengamos derecho a las tierras del estado como ese proyecto que ha salido de Maruf Alfaro, del treinta por ciento para los pobres de la zona.
E: ¿Cómo es eso?. - Es un proyecto que se llevó al Congreso y se aprobó que un treinta por ciento en todo a nivel nacional en su lugar de los proyectos energéticos que se desarrollan tiene derecho la clase humilde de la zona a tener un treinta por ciento
E: ¿De las ganancias?. - Del espacio de terreno, de las áreas que se riegue mejor dicho, contando con ese proyecto nosotros nos hemos instalado aquí, eso está antes del 2001.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Únicamente sabemos del Gas de Camisea, no hay otro.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

2. ESTRUCTURA SOCIAL

SISTEMAS DE GOBIERNO

Las principales autoridades con que cuenta la provincia de Cañete, son los alcaldes, tenientes gobernadores y los dirigentes comunales de las Juntas Directivas de las comunidades. A través de estas instancias los pobladores resuelven sus problemas y coordinan con ellos para lo que necesiten. Sobre su eficiencia, algunos mencionan que algunos alcaldes se preocupan más por otras zonas que las comunidades alejadas, sienten además que no cuentan con el apoyo suficiente de las autoridades locales. En el caso de la seguridad si dicen que hay un trabajo efectivo de los tenientes gobernadores. Sobre las Juntas Directivas, trabajan de manera eficiente y organizada pero su principal problema es que no cuentan con mucho apoyo de los pobladores.

¿Cómo está constituida la autoridad comunal aquí en su zona?. - Está constituido por todo por secretaría, Presidente de Consejo Directivo, vice presidentes y por las autoridades máximas del Consejo Directivo y los restos son secretarios de organizaciones

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cómo fueron elegidos presidente o representante de la localidad Uds.?. - Yo ya había encontrado formada la dirigencia, he asumido como un campesino trabajador, me subí a ser socio de la asociación, bueno factor suerte o factor viabilidad o cosa de respeto hacia mi persona me ha elegido y es el segundo periodo que yo llevo.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Alguna otra autoridad acá?. - Teniente Gobernador, Alcalde delegado del centro poblado, gestión hacemos nosotros y él se quedó.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿El teniente gobernador a qué se dedica?. - Aparte del gobierno, aparte su dedicación será pues su trabajo, aparte de eso se dedica a control de la gente, quejas que van del pueblito, me ha dicho esto, a mi lote esta entrando, es la regla pues.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

E: ¿y el delegado alcalde?. - Bueno él se dedica más en Chíncha, acá viene domingo, sábado o un día particular, aunque la verdad que él no se que hace, con su gestión esta disconforme la gente.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Me está dando a entender que Uds. como directiva están caminando solos, porque no tienen respaldo de la gente ya que ellos no participan con Uds.?. - Si, la gente de la asociación ACC nada más participan en los gastos.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Tiene Ud. personería jurídica?. - La institución tiene personería jurídica.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Cómo fueron elegidos el presidente y los representantes de su localidad?. - Cada tres años cumple periodo y en una asamblea tiene que cambiar la directiva.

E: ¿Se siente respaldado por quienes lo eligieron?. - Si.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

NIVEL DE ORGANIZACIÓN

Por un lado algunos dirigentes entrevistados mencionan que las relaciones entre las Juntas directivas y la comunidad son fluidas y amables, otros pobladores piensan que no hay coordinación entre estas juntas y ellos. Asimismo también cuentan que en algunas comunidades hay problemas de representación y se encuentran dos juntas directivas peleándose por la dirigencia de la comunidad, como es el caso de la comunidad de Nuevo Ayacucho.

¿Cuál es el nivel de organización de las autoridades en cuestiones de gestiones y logros?. - En logros nosotros como le estaba inicialmente respondiendo, nosotros somos ya una organización de tiempo, tradicional de los antiguos de dirigentes, ya los antiguos dirigentes ya han dejado, lo han colgado, se han cansado ya no siguen con nosotros, yo cuarenta años tengo aquí, cuarenta años tengo de vida, algo de seis o siete años como dirigente, cuando ingresé a defender mis derechos e intereses entonces aquí como organización

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cómo son sus relaciones como presidente de la localidad con los miembros de su localidad?. - Mantenemos la ética social, yo soy una persona sencilla y humilde, y con todo el mundo me llevo bien, con nadie discrepo.

E: ¿Con los demás dirigentes es igual?. - Cada uno tiene su nivel de conocimiento y su manera de ser y yo respeto ello.

E: ¿Y en forma general son bien aceptados?. - Mi persona sí y el presidente también.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Cada grupo hace sus festejos el día de la fundación de sus institución.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Bueno ellas hacen unas actividades pachamancadas, cuando hay asamblea se aprovechan de vender para que tengan sus fonditos, para seguir teniendo apoyos.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Y cuándo viene uno nuevo?. - Viene preguntando quién es Junta Directiva, como ahora te dicen, allá vive, en la oficina que hay a la entrada, el motivo será que quieren estar acá.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿No hay problemas por ejemplo con los de la Directiva?. - No, no, entre nosotros, entre la misma institución

E: ¿Y cómo los resuelven Uds.?. - En las asambleas.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Existen autoridades tradicionales en el distrito?. - No.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

No, no tenemos amistades, únicamente pasamos por ahí.

E: ¿Realizan coordinaciones o trabajos conjuntos?. - No, nada.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿O sea el grupo está dividido?. - El grupo está dividido en dos partes, dos presidentes existe acá, entonces acá el grupo mayoritario que moramos que verdaderamente vivimos acá en la pampa es la Asociación de Vivienda, entonces el Sr. Ulises es un grupo hacen los dirigentes nomás por no rendir su cuenta balance económico de antes de tres o cuatro años se quedaron ahí y nosotros no podemos pelear ni botarlos tampoco porque ellos también merecen vivir.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Cómo son las relaciones con las organizaciones comunales vecinales?. - Nos llevamos bien.

E: ¿En qué sentido es bien?. - Estamos haciendo trabajos mutuos para un proyecto de desarrollo que es la canalización de un tajo abierto.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Ahí hay una más responsabilidad que es el Consejo Directivo, hay una Comisión más que se llama Delegación, o sea por sectores, descentralizado el trabajo se llama delegado por sectores, cada cuatro manzanas hay un delegado que representa a ese sector, entonces con los delegados nosotros coordinamos, o sea recién estamos poniendo en práctica eso, con delegado trabajar.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Pero hay personas?. - Sí, hay personas.

E: ¿Qué vienen y los incitan a Uds. a pedir?. - nos hace ver para tener mas o menos claro, nos hace ver qué beneficios debe haber cercanamente.

E: ¿Estas personas han venido a raíz de que vieron la planta al frente, a raíz de que vieron los trabajos de Gas de Camisea?. - Puede ser, pero anteriormente hemos tenido también ONGs que nos han venido a orientar sobre lo que es la canalización.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Tipos de organizaciones que existen

Las principales organizaciones que existen son las asociaciones de cada comunidad donde se organizan bajo el mando de una Junta Directiva y un Dirigente Comunal. Según un dirigente hay aproximadamente unas 18 asociaciones comunales. Sin embargo la mayoría considera que realizan trabajos al interior de las comunidades pero casi no realizan acciones en coordinación con otras comunidades. También hay algunas organizaciones y gremios económicos y laborales, como cooperativas agrarias y juntas de regantes. Asimismo, también se encuentran las organizaciones de apoyo social como los Comités de vaso de Leche y Comedores Populares.

La única que existe es la Asociación Colonizadores de la Costa ACC, que tiene como 30 o 40 invasores con diferentes nombres.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Pero reconocidas? - Sólo una la ACC.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Aquí nosotros estamos hermanados con 18 organizaciones, o sea que trabajamos organizadamente unidos, cada uno con su manera institucional, pero forman una coordinadora.

E: ¿Cuáles son?. - Tenemos a Nuevo Ayacucho, Nuevo Cañete, Concon, Vitarte.

E: ¿Pero como organizaciones de acá de Nuevo Cañete?. - Ah, de Nuevo Cañete, es el Consejo Directivo, la Asociación tiene sus órganos de apoyo que son los comités, Comité de Colegio, Comité del Pueblo/Centro Poblado, Comité de Vigilancia y

tenemos comisiones, Comisiones de Trabajos Comunales, Comisiones de Trabajo de Agro, Comisiones de Gestión o sea así estamos trabajando

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

La Organización del Sr. Ulises se llama Tierras eriazas de la Costa Atac, existe otra ¿Asociación Productores SA agroindustrialización? Nuevo Ayacucho y nuestra asociación, Asociación de Vivienda y Defensa de los Moradores del Centro Poblado Menor Nuevo Ayacucho, nada más.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Cabe destacar que según en el caso de la comunidad de ACC un miembro fundador de la misma menciona que no hay organizaciones comunales, ni juntas directivas ni organizaciones de mujeres de apoyo social.

E: ¿Cómo está constituida la autoridad comunal acá? - No tenemos en este lugar una autoridad comunal.

¿Qué organizaciones de mujeres existen en la localidad? - No existe ninguna organización de mujeres.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Participación femenina en las organizaciones

Las organizaciones comunales no cuentan con participación de mujeres en las dirigencias, su trabajo dentro de las comunidades es en los comités de apoyo social como el del vaso de Leche, los Comedores Populares y los Comités de Damas que realizan trabajos de ayuda alimentaria a los niños y pobladores de menores recursos y en algunos casos proyectos de capacitación comunal.

¿Qué organizaciones de mujeres existen en la localidad? - Club de Madres, Comedores Populares y después, bueno las dos todavía es..

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Mujeres organizaciones, ahí pues se dedican al comedor infantil, se dedican a Vaso de Leche, se dedican a cunicultura, no se qué proyecto es eso, me he olvidado.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Qué tipo de actividades realizan las mujeres? - Mayormente están cocinando, cocinan, en el Comedor cocinan las mujeres, en el Club de Madres buscan capacitadores para comenzar a hacer trabajos de manualidades, preparar insumos para hacer el cultivo, humus eso.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Por cuántas mujeres están compuestas esas organizaciones? - Un mínimo más o menos de 30 cada una.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Dígame por cuántas mujeres está conformada esta organización? - Están como a sesenta, setenta mujeres nada más.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Organizaciones de jóvenes

La gran mayoría de entrevistados considera que no existen organizaciones de jóvenes y que solamente hay asociaciones en los colegios para cuestiones deportivas.

E: ¿Qué organizaciones de jóvenes existen en la localidad?

- Tampoco existen.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Qué organizaciones de jóvenes existen en la localidad? - De jóvenes no, existe que en el colegio participan digamos distrital que están participando, los muchachitos.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Participación de los pobladores

Los entrevistados mencionan que en algunos distritos sí existe participación de los pobladores mientras que en otros no hay mucha participación. En los lugares donde más participan son en Nuevo Cañete y en algunas zonas la comunidad ACC también participan de alguna manera. Los dirigentes mencionan que hay un nivel de participación formal que se refiere a los socios o asociados y que en algunas comunidades llega a miles de personas. Sin embargo también mencionan que en la realidad no todos los socios participan, y que los pobladores naturales tampoco participan de manera mayoritaria. Los medios más comunes para coordinar y agrupar a los pobladores y socios son las asambleas y reuniones.

¿Y los pobladores participan o no con las organizaciones?, ¿cómo participan? - Sí, mayormente los jueves y los viernes, perdón los domingos, sábados y domingos. Vienen a hacer trabajo comunal, estamos avanzando por trabajo comunal. Por lo pronto estamos con trabajos comunales porque estamos desarrollando recién el pueblo, formando el pueblo.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Qué cantidad de pobladores participan en estas organizaciones comunales, digamos entre hombres y mujeres en que porcentaje? - Mayormente tenemos entre mil seiscientos y mil quinientos, pero como pobladores son algo de tres mil.

E: ¿Y los tres mil viven acá permanentemente? - No son rotativos, mil seiscientos son perennes.

E: ¿Y de esos mil seiscientos todos participan? - Como le digo, hay días que por factor de trabajo hay semanas que baja, sube, baja sube, pero ese es el tope más o menos mínimo.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Entonces haciendo el seguimiento hemos encontrado esos talonarios cruzados, ellos se llevaron porque todos esos socios somos dos mil quinientos socios, más anterior, cuando llegamos mil quinientos otros mil mas se aumentó, porque toda esta pampa de lotes existen dos mil trescientos lotes, todos han sido dueños y todos ellos han pagado para agricultura para que saquen agua por donde sea.

E: ¿Y los pobladores participan o no con las organizaciones? ¿cómo participan? - Si participan, mediante asambleas, en una asamblea se va para que vengan a hacer una fiesta en carnavales y cosas así.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Una cuarta parte, cincuenta por ciento así vienen a asamblea, cuando convocamos a asamblea.

E: ¿Cuántos serán entre hombre y mujeres en porcentaje? - Hombre mas que nada que vienen y se van, las señoras que se quedan acá, algunos mandan a sus señoras.

E: No, pero en las organizaciones, cuánto porcentaje vienen de hombres - Serán pues doscientos.

E: ¿Y mujeres? - Serán ciento cincuenta.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Sin embargo hay dirigentes en la misma comunidad de ACC que consideran que el nivel de participación es muy bajo y en muchos casos no hay participación real de la población en sus actividades. Y que el nivel de asociados tampoco hay mucha participación. Las causas son mayormente porque las personas no tienen tiempo por estar trabajando y que tampoco tienen mucho interés en participar.

¿Y los pobladores participan o no con las organizaciones?, ¿cómo participan? - No, nosotros no participamos, cada uno tenemos muy diferente.

E: ¿Pero en la Asociación a la que Ud. pertenece los pobladores participan con Uds.? - No participamos con ninguna

E: ¿Y cuándo Uds. hacen algo? - Tampoco vienen ellos.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Y cómo participan? - Poniendo cuotas, nada más y los trabajadores acompañan al presidente, pero en cambio los invasores no colaboran en la gestión.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Tenemos poco más de 200 socios nada más, pero asisten a la asamblea 70 u 80 nada más.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Condiciones sociales de la provincia

De acuerdo a diversas razones socioeconómicas y culturales, varios pobladores de la comunidad de ACC y Nuevo Cañete consideran que la gente es de naturaleza violenta y que cuando hay problemas reaccionan de manera explosiva, ha habido caso de enfrentamientos con las autoridades por problemas de invasiones y de tierras, también hay casos de sanciones populares de las rondas campesinas a los ladrones y delincuentes. También un dirigente menciona que las personas en el poblado de la comunidad ACC están muy atentas ante la gente extraña y foránea y que en algunos casos puede generar problemas y pleitos.

Yo soy técnico agropecuario he trabaja un tiempo a raíz de aquí con el desalojo que tuvimos he sufrido un accidente en la cabeza, he perdido mi trabajo, he perdido mi pequeño ingreso que tenía de la licorería en Cañete y acá me he dedicado a tiempo completo a desarrollar mi negocio que es este restaurant como también materiales y también darle mi tiempo a lo que es la asociación y dirigente..

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Ese accidente que tuvo Ud. fue por los desalojos constantes que tenía, recibió golpes? - Si, golpes en la cabeza por parte de la policía y también un grupo que habían mandado de...

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿No llaman a la autoridad policial? - No, no, el policía lo pasea y la gente se cansa, la gente de acá como lo digo, violenta es, revoltosa, se abren y por ahí caminan, y si ya te han visto se pasan la voz entre ellos.

E: ¿O sea que ahorita que me ponga a caminar me van a linchar?. - No, caminan tranquilo no pasa nada, cuando ya preguntas o ya te están diciendo que te están mirando por qué estas conversando, así nomás te cuida, nada más.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Yo soy de Ayacucho, hemos traído eso de calatear al ratero, hemos traído también la ronda campesina, de noche salimos como ha hacer ronda y si alguien está tomando o esta peleando, con cuatro o cinco muchachos delgados caminan, si no hay nada se pasa normal, si hay pelea eso lo controlamos también.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

También cuentan que existe una problemática entre los pobladores instalados y los que invaden terrenos y se instalan en la periferia de las poblaciones. Principalmente los problemas son porque los pobladores naturales tienen muchos problemas para formalizarse y que de un día para otro vienen los invasores y les quitan sus tierras en proceso de formalización. Asimismo denuncian que las invasiones son coordinadas por criminales organizados de Lima. Ha habido problemas entre ellos y están siempre presentes en los comentarios de algunos dirigentes, ellos mencionan que no tienen relaciones ni comunicaciones efectivas con los invasores.

Siempre nos contabilizan a nosotros porque estamos haciendo la gestión, porque hablamos cuantos invasores tenemos de años. Ahora me dicen que soy acaparador de tierras por lo que he solicitado para la gente que necesita veinte mil seiscientas hectáreas, entonces yo no puedo adueñarme de esas hectáreas. Sino que si ahorita se incorporara alguna persona si obtengo 10 has. Dentro de la ciudad entonces igual será.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

En esta pampa no tenemos ningún acuerdo con nadie, siempre hay contradicciones.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Cómo son sus relaciones como presidente de la localidad con los miembros de su localidad?. - Tampoco no hay concordancia con ningún dirigente de los invasores.

E: ¿Olvidémonos de los invasores, Uds. como se llevan con los pobladores de ACC?. - Yo a cualquier persona digo venga con... tome asiento, converso, con ética trato.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Es decir, cuando yo solicité las veinte mil seiscientas hectáreas he avisado a la gente, he hecho todos los documentos que hay, agarrando esos documentos han formado una montón de asociaciones para estafar a la gente, los traficantes de Lima ha venido y siguen traficando aquí.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Organización social

En general, los entrevistados mencionan que las organizaciones realizan coordinaciones con los pobladores pero que no son muy notorias para el resto de la población, por lo que otras personas de la misma comunidad consideran que no se realizan trabajos ni esfuerzos de coordinación al interior de las comunidades.

¿Cómo son las relaciones con las organizaciones comunales vecinales?. - Bueno con ellos nos relacionamos con nuestro plano perimétrico, la coordinadora, ella los maneja a todas las asociaciones.

E: ¿Realizan coordinaciones o trabajos conjuntos?. - Si realizamos, por decir nosotros hacemos asamblea, cuántos socios tenemos nosotros y el grupo de pobladores maneja esa cantidad de socios, ellos también (las organizaciones vecinas), aunque ellos no son de vivienda son de pura agricultura, el único nuevo Ayacucho nomás es vivienda.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

En esta pampa no tenemos ningún acuerdo con nadie, siempre hay contradicciones.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Perfil de los líderes

Las principales características de los líderes comunales son: hombres, adultos o ancianos, que trabajan en el campo o en algunas empresas y que tienen instrucción educativa hasta secundaria y en algunos casos solo primaria.

¿Cuál hay más, líderes hombres o líderes mujeres?. - Hombres.

E: ¿Cuál trabaja más?. - Las mujeres.

E: ¿Cómo líderes quién trabaja más?. - Los dos van de la mano.

E: ¿Y si Ud, quiere elegir alguno?. - Por lo pronto, hombre.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cual es el nivel de instrucción de estos líderes?. - Dentro del liderazgo hay superiores como también humildes.

E: ¿De los líderes hablando hay gente que a acabado primaria, secundaria?. - Si, pero no todos.
E: ¿A qué se dedican mayormente los líderes?. - Cada uno tiene su propio trabajo, por ejemplo ahorita yo, han salido de comisiones yo tengo que estar viendo a la vanguardia de cualquier....
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

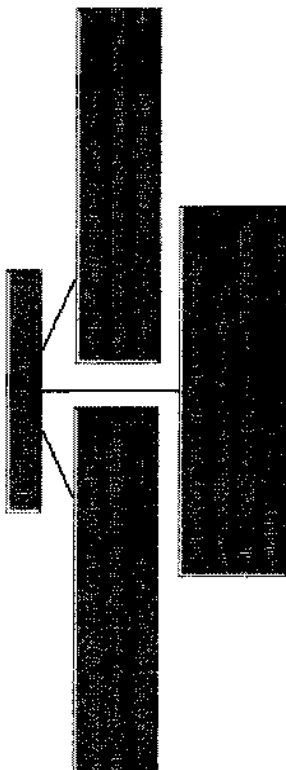
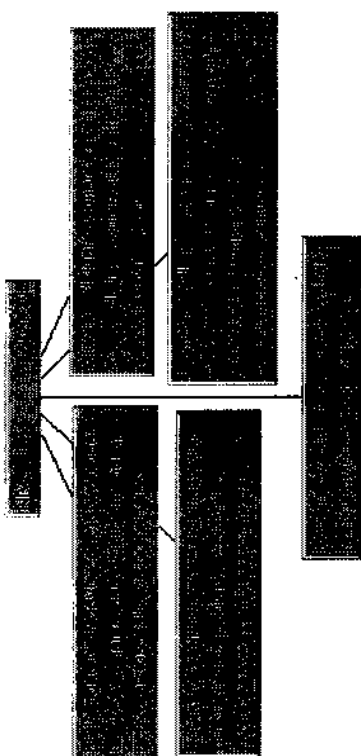
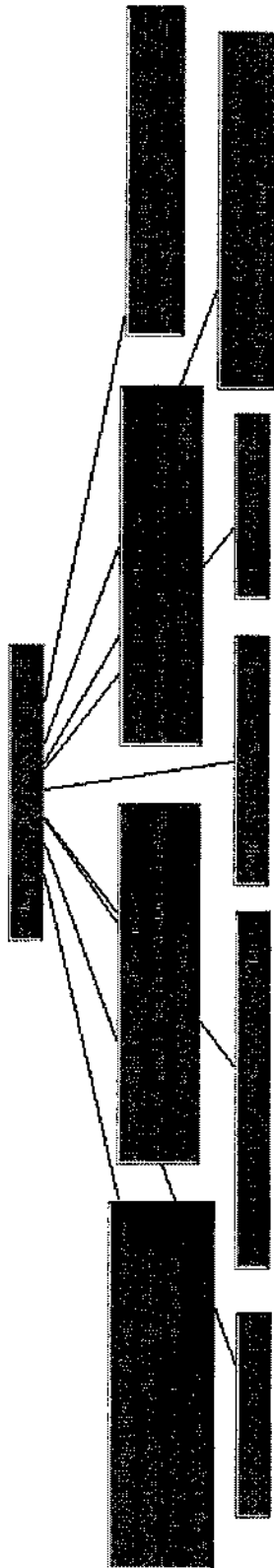
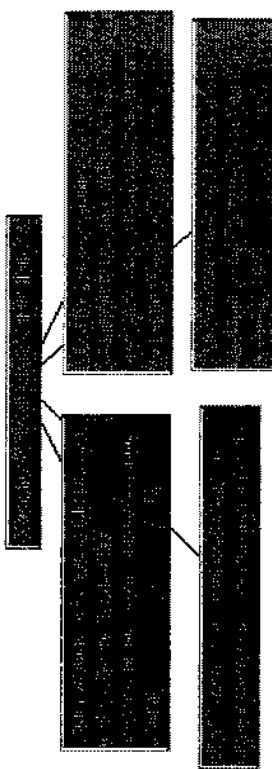
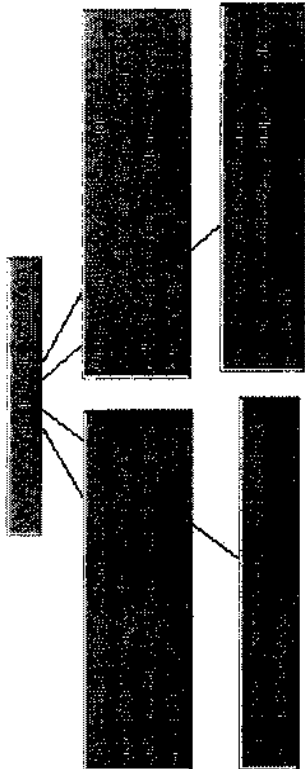
¿Y el presidente?. - Debe tener sus cuarenta y cinco.
E: ¿Y el teniente gobernador?. - Debe tener sus cincuenta años.
E: ¿Y el delegado de alcalde?. - Debe tener sus cuarenta y dos años.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Deben estar entre los cuarenta y cincuenta años ¿Cuál hay más, líderes hombres o líderes mujeres?. - Hombres.
E: ¿Cuál trabaja más?. - Varones.
E: ¿Cuál es el nivel de instrucción de estos líderes?. - La mayoría tiene secundaria nada más, no han pisado superior.
E: ¿A qué se dedican mayormente?. - Bueno pues se dedican estos muchachos a la pesca los demás se dedican a la fábrica de atún y de conservas.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Cuál es la edad promedio de los líderes de su localidad?, ¿qué edad tiene el presidente? - Tengo 73 años.
E: ¿Ud. como vocal y el presidente que edad tiene?. - Debe tener 50 años.
E: ¿Y el vicepresidente?. - También será igual.
E: ¿O sea estamos hablando de 50 años en promedio acá la edad, 50 a 60 años?.
E: ¿Cuál hay más, líderes hombres o líderes mujeres?. - No hay mujeres.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Cual es el nivel de instrucción de estos líderes?. - Ahora están estudiando algunos media, otros tienen primaria.
E: ¿A qué se dedican el presidente y el vicepresidente?. - El tiene trabajo en Lima, son carpintero y no se que.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

[REDACTED]



3. IDENTIDAD CULTURAL

RELIGIÓN Y CREENCIAS

En general la religión mayoritaria es la religión católica sin embargo hay un gran avance de religiones evangelistas. Así, en algunas comunidades como Nuevo cañete y ACC la religión principal de los pobladores es la religión católica, con un porcentaje de simpatizantes de un 80%. Mientras que en la comunidad de Nuevo Ayacucho la religión principal es la evangelista y sus diversos grupos, que reúnen a mas de la mitad de de la población de la comunidad y que cuentan con varias iglesias y templos.

¿De qué religión son la mayoría de vecinos de ahí?. – La mayoría son católicos y la segunda que llevan es la evangélicos.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿De qué religión es la mayoría me dijo?. – La mayoría son católicos.
E: ¿Y el otro porcentaje?. – El otro son evangélicos, adventistas.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿De qué religión es la mayoría de sus habitantes?. – Son católicos.
E: ¿En qué porcentaje al cien por ciento?. – De repente ochenta y cinco por ciento, pero los otros no tienen iglesia ni nada.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿De qué religión son la mayoría de vecinos de ahí?. – Son religión Testigos de Jehová, siempre paran bailando.
E: ¿La mayoría?. – Casi cincuenta por ciento es.
E: ¿Y el otro porcentaje?. – Bueno creen pero no asisten a la iglesia.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿De qué religión es la mayoría me dijo?. – Testigos de Jehová, casi veinte por ciento, treinta por ciento, varias iglesias se han creado.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Casi cincuenta por ciento, es que se dedican ahí pues, es que son varias iglesias.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Bueno, poco a poco llegaron los hermanos, acogió pues a los hermanos, que puedes querer acá, de qué viven acá, en qué trabajan, todo eso nos preguntan, entonces hay que adorar a Dios nuestro Señor para que de esa manera traiga más bendiciones, diciéndonos así nos llevaron a su iglesia, ahí estaba incentivándonos para querer más al Señor.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Conocimientos tradicionales

Sobre los conocimientos tradicionales, los entrevistados mencionan que aún mantienen trabajos tradicionales comunitarios como las faenas y la mita. Y además están utilizando aún instrumentos tradicionales como el arado y la lampa. Sin embargo consideran que sería necesario modernizar y tecnificar el agro para que pueda desarrollarse mejor y ser una mejor fuente de ingresos.

¿Mantienen todavía conocimientos tradicionales sobre agricultura Uds.?. – Están con nuevos focos, ya todo es trabajar en forma técnica.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

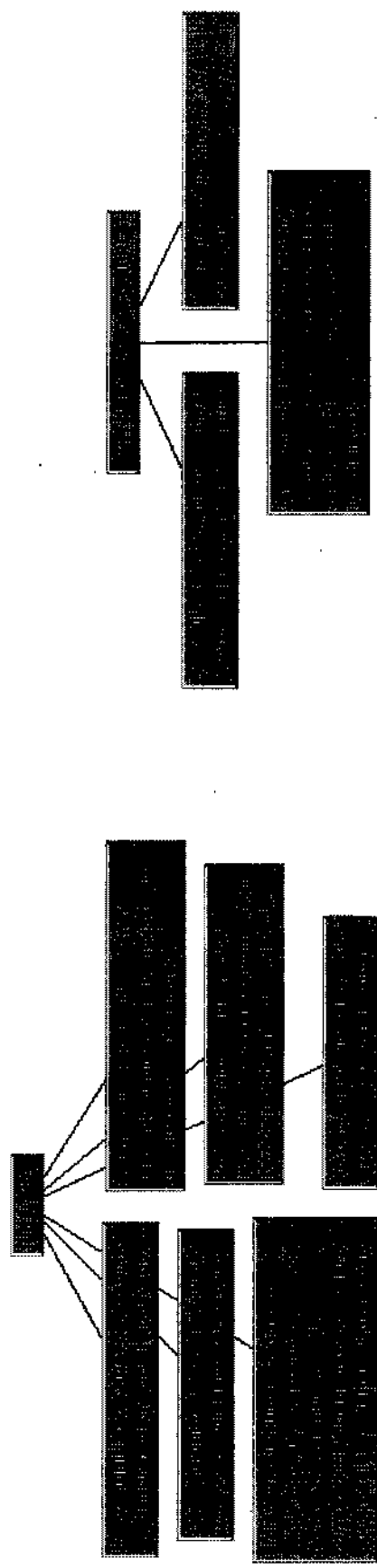
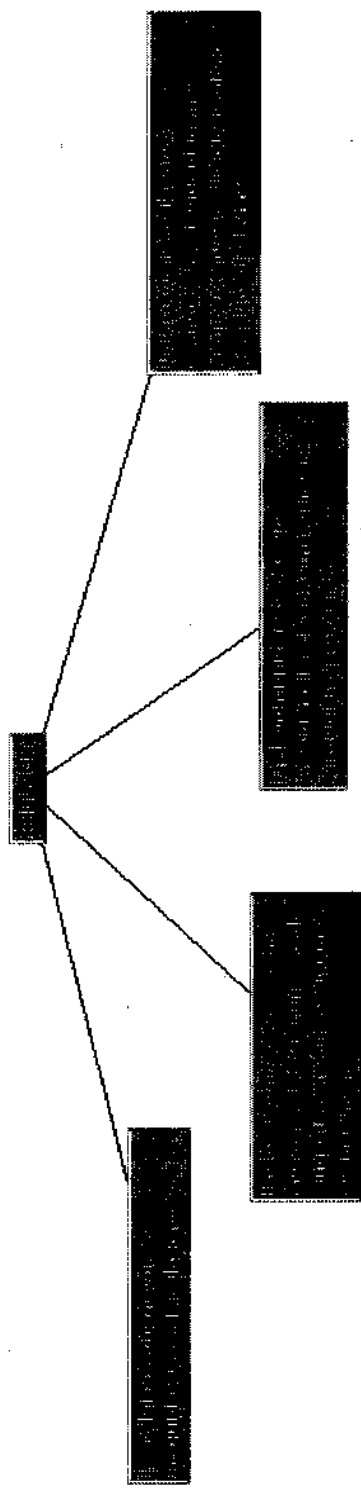
¿Hay lugares que se respeten de manera especial en su localidad?. Y ¿Qué prácticas se realizan en torno a este?.
– Las ruinas, casi no se acercan a eso.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Faena, trabajo, la mita.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Cuando hay faena todo el mundo empieza a trabajar con pala cargando basura y todo, a veces la gente ahí están trabajando y no están sus señoras y están de hambre entonces la directiva tiene que cocinar olla común.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Mantienen todavía conocimientos tradicionales sobre agricultura Uds.?. – Bueno están trabajando individualmente.
E: ¿Pero todavía con lampa y con pala o ya tienen tractor.?. – Como antiguamente.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Mantienen todavía conocimientos tradicionales sobre agricultura Uds.?. – Si, somos agricultores tradicionales.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete



4. ESTRUCTURA ECONÓMICA

Las condiciones económicas de Cañete no son muy buenas y los pobladores demandan apoyo para poder cambiar estas condiciones y hacer que las actividades económicas que realizan sean mas productivas. Algunos piensan que ni siquiera hay robos porque no hay nada que robar y que las comunidades están muy empobrecidas. Los principales problemas son el agua y las tierras fértiles.

Pequeñas plantaciones, echando agua en baldes, no cae agua pues por esta zona.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Casi no hay nada, porque no hay pues tanta, no hay como en Lima la ciudad, no hay plata para ladrones, rateros, criminales, no hay plata no hay nada.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Las principales actividades económicas de cañete son la agricultura el comercio, la ganadería y algunos trabajos técnicos y manuales. El nivel de la agricultura es extensivo, tradicional y mediante pequeñas y medianas parcelas o chacras. La mayoría de cultivos son para el autoconsumo o el mercado local. Sin embargo consideran que las condiciones para la agricultura están muy difíciles y es necesaria una intervención para ayudarlos en el aspecto técnico y de irrigación. Asimismo en el sector ganadero las personas también piensan que falta apoyo para estas actividades y que es necesaria la ayuda técnica para mejorar la crianza de ganado, que según ellos es una actividad muy rentable y productiva.

A la agricultura, también técnica lo que es trabajo en algún oficio.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Agricultura, porque en Agricultura tenemos una expansión desde acá de Nuevo Ayacucho, esta es zona de vivienda la zona de agricultura es para adentro, es otro Presidente también.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Yo me dedico a la chacra que tenemos en Ayacucho unas siete parcelas y acá también tengo mis parcelas.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Nos dedicamos al campo.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

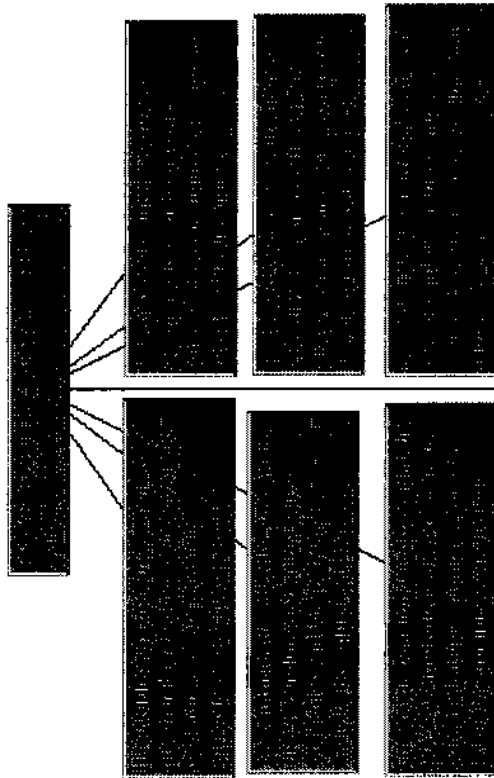
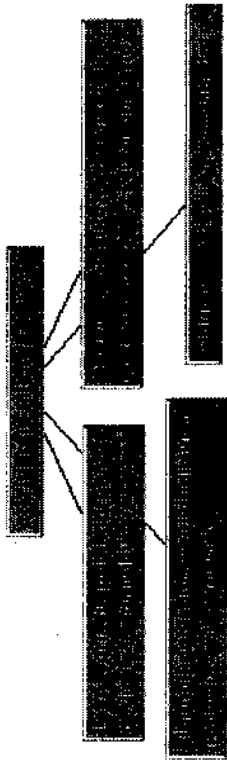
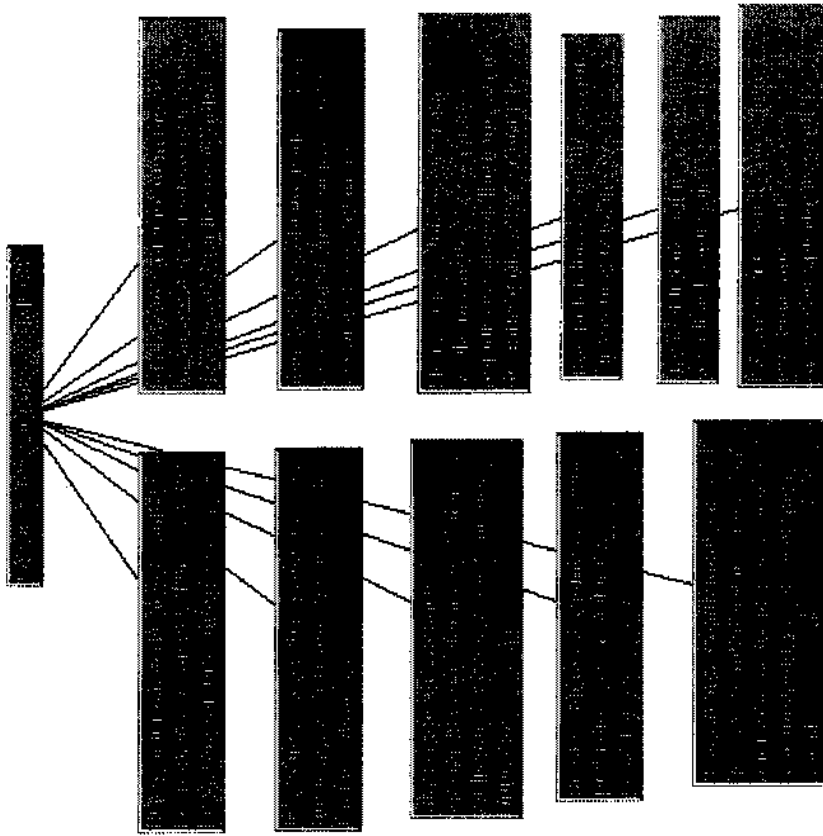
La agricultura señor, porque la agricultura es muy amplio y como la mayoría son campesinos. Se dedican a ver sus tierras, después puede haber zonas industriales imitando a Villa el Salvador que está en la Panamericana y es muy ventajoso.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Únicamente esta haciendo pequeñas plantaciones pero no rentables, autoconsumo, de laguna manera tiene que sobrevivir pero en extrema pobreza, yo vivo cuanto tiempo aquí en condiciones paupérrimas.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Mi dedicación real es mi negocio, los demás líderes también tienen su negocio.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Ahorita la ganadería, todas son importantes como estamos recién en una tierra a descubrir, nueva, todo es importante, pero yo lo vería más la parte forestal, .porque lo forestal sabe que aparte que da vida, aparte que tiene un cambio climatológico, como estamos viviendo ya varios años estamos viendo que se da un cambio, con plata más le vamos a dar, esta zona era zona heriaza pero como ya estamos viviendo hasta la neblina se fue, se nota un cambio, también la ganadería es muy importante, como no hay agua tanto la ganadería se puede criar trayendo con cisterna y hay espacio suficiente porque para agricultura es más difícil.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

[REDACTED]



[REDACTED]

5. PERCEPCIONES DEL PROYECTO EXPANSIÓN CAMISEA

RELACIONES CON OTRAS EMPRESAS

En el caso de las empresas los dirigentes consideran que no ha habido muchas inversiones de otras empresas en la zona y que una de las pocas sería el Proyecto Camisea. Asimismo consideran que cuando las empresas llegan a cañete no establecen ninguna relación con ellos, y es la Junta Directiva la que debe acercarse a la empresa y luego coordinar con la comunidad. Luego, en la gran mayoría de casos la comunidad ha aceptado a las empresas.

¿Qué tipo de relaciones se establecen con los miembros de su comunidad y las empresas que llegan acá a su localidad?.

- Bueno todavía no hay.

E: ¿Y las demás organizaciones que existen en la localidad como se llevan con las empresas que llegan?. - No hay nada todavía.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Correcto pero con empresas privadas en particular no ha habido coordinaciones con Uds. ni nada?. - No, nada.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Cómo es su relación con las empresas que llegan?. - Bueno, así incluso es con los dirigentes, nos dicen que cosa piensan hacer acá, nos reunimos, nosotros ya para no quedar cochinos, en una asamblea nosotros le citamos al que viene así como Ud. y decimos tal fecha es asamblea, dígame Ud. mismo al pueblo, ahí están lo señora, los señores, explaye.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Cómo es su relación con las empresas que llegan?. - Tenemos las mismas relaciones normal como cualquier persona natural.

E: ¿Se reúnen?. - No, cuando llega alguna empresa primeramente solicitamos que haya una formalización sea su solicitud, su DNI, su tarjeta porque de lo contrario no se tiene con quien tratar, de ahí nos reunimos nosotros y vemos si podemos llevarlo o no a cabo.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Y la demás organizaciones que existen en la localidad, como se llevan con las empresas que llegan?. - Las veces que llegan nosotros aceptamos.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

EXPECTATIVAS DEL PROYECTO

Impacto del proyecto en las actividades económicas y beneficios económicos para la comunidad.

Para la mayoría de personas el proyecto de Camisea será beneficioso y positivo para la población, principalmente porque la inversión dinamizará la economía local, generará nuevas fuentes de trabajo y ayudará a las organizaciones e instituciones de Cañete. También mencionan que generará ingresos a las municipalidades y gobiernos locales en lo que corresponde a regalías, impuestos y cánones. Otros piensan que el proyecto va a ser bueno porque no va a afectar las condiciones de salud ni va a contaminar a la población.

Comenzarían a desarrollar cada uno, al tener cerca empieza a fluir el trabajo, no solo el trabajo en forma directa sino también en forma indirecta, comienzan los negocios y cuando uno tiene negocios cuando uno tiene un trabajo puede mejorar su condición de vida, educar a su familia.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Según Ud. este proyecto o trabajo tendrá algún tipo de efecto económico o de otro tipo para la población?. - Si, económico como también dinámico.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Se que toda empresa tiene sus ventajas y desventajas pero como ello tiene ventajas apoya a los pueblos cercanos, todas las empresas de ahí tienen sus regalías, también tienen su canon, de una manera contribuye al desarrollo de la actividad de los pueblos.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Considera que las actividades de este proyecto o trabajo, afecten la seguridad en la localidad?. - No.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Si llegase este proyecto, ¿cree que la localidad se vería beneficiada con algún servicio de salud o todo se mantendría como está ahora?. - Si, porque estamos cerca de la planta yo creo que estarían también interesados en tener alguna posta o algún hospital o algún centro equipado para que tenga los auxilios necesarios.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Las principales expectativas son las que corresponden a la posibilidades de trabajar en la empresa o con la empresa y poder superar la crisis laboral en que se encuentran muchos pobladores de cañete.

Más bien beneficiaría a la gente que necesita trabajar.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Habría más seguridad?. - Sí.

E: ¿Habría más trabajo para la gente?. - Sí.

E: ¿Eso por un lado los deja seguros a Uds.?. - Sí.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Qué es lo mejor que puede pasar en la localidad si se realiza este proyecto?. - Estaría contento la gente, porque alguna institución se cree aquí con el fin de dar trabajo.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿De qué manera han influido los proyectos de inversión en la percepción de la gente?. - Percibe que nuestra junta directiva debe tramitar para que hay trabajo para nosotros, hay gente que en su mayoría son discapacitados entonces no tiene en qué dedicarse.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Puede mejorar económicamente la población, pueden trabajar y con ese trabajo pueden mejorar sus lotes y viviendas.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

¿Qué es lo mejor que puede pasar en la localidad si se realiza este proyecto?. - Que toda mi gente tenga trabajo.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Lo único que quería es que todo vaya bien, no quiero perjudicar a ninguno de mis asociados ni a ninguno de los colaboradores que viven en Nuevo Cañete, queremos seguir adelante. No desmayamos ni voy a desmayar, aquí he perdido la mayor parte de lo que apoyaba yo a mi familia espero pronto encontrar una nueva vida y una nueva perspectiva de salir adelante no solamente por el proyecto sino porque nosotros también sabemos trabajar y en nuestro proyecto que queremos trabajar.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Asimismo muchas personas no tienen miedo a que la empresa les afecte a la salud ni a la naturaleza y consideran que están muy entusiasmados con la expansión del proyecto porque va a ser beneficiosos en cualquier sentido para ellos.

¿Hay un poco de temor al respecto?. - Yo no tengo temor y la población tampoco.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

No creo que pueda perjudicar en nada.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

No puede sino más bien beneficiaría.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Estamos contentos por la llegada de cualquier institución capitalista.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Estamos contentos con el Gas de Camisea, toda la gente decía siempre, que pase por aquí, quien no quisiera. ¿Cómo es su relación con las empresas que llegan?. - Cualquier empresa que venga, son capitalista, donde la gente pueda obtener trabajo, a tranquilidad.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Debe ser positivo, porque una empresa no puede venir y jugarse, si lo hace es porque es cierto, va a ser realidad.

Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Tipos de empleo que esperan

Hay un gran sector de la población que espera poder trabajar de manera directa en las obras de la empresa sobre todo en lo que es mano de obra no calificada y trabajos manuales. Algunos también creen poder trabajar en la obra pero a un nivel profesional o técnico pero no son muchas personas.

¿Qué tipo de empleo cree Ud que podría generar?. - Como peón una parte, como técnicos, porque tenemos muchos profesionales también.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Cree Ud, que miembros de su localidad estarían interesados en hacer negocios con ellos?. Prestarles servicios - Claro que sí porque miembros son pues temporales, miembro es cualquier socio de la asociación, ellos también son necesitados y desean pues trabajar.

E: ¿De qué tipo?. - Como mano de obra o también mano de obra especializada.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Si el empresario dice de esta manera vamos a trabajar sino no.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

E: ¿Considera que a los pobladores de esta localidad les interese participar como trabajadores si se realizara este proyecto o trabajo?. - Claro.

¿Qué tipo de empleo cree Ud que podría generar?. - Ahorita no trabajan casi la mayoría, s en caso van a requerir solo gente profesional, acá no hay gente profesional, hay gente para obreros, como ayudante, guardián, guardianía, así sí pueden ocuparse.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Por otro lado hay algunas personas que piensan que pueden trabajar con la empresa pero ofreciendo servicios como venta de productos o de comida y de servicios de alojamiento, entre otros.

Si se realizara este proyecto o trabajo en su localidad, ¿Cree Ud, que miembros de su localidad estarían interesados en hacer negocios con ellos?. Prestarles servicios - Sí.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

E: ¿De qué tipo?. - Manual, como también de repente hacerle un restaurante, hoteles, de repente hacerle el depósito para los móviles de los ejecutivos, los trabajadores pueden venderle lo que quiera, fruta, comida, cualquiera, comida de Ayacucho.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Temores y percepciones negativas

No hay muchas personas que se encuentren en contra del proyecto, entre ellos los principales temores que tienen son respecto a la posibilidad de contaminación de la empresa, a la desconfianza en que cumplan lo que dicen antes del proyecto y a que piensan que la empresa los va a hacer moverse de sus terrenos como en otras zonas o que va afectar a sus terrenos. Según un dirigente estos problemas son principalmente por falta de comunicación de la empresa con al población.

¿Ud. me dice hay gente que rechaza, porqué?. - Falta de conocimiento debe ser, de que todo no es poner el hombro nomás, también necesitamos el cumplimiento que es la parte económica para poder surgir y para surgir hay que tener proyecciones.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Pero si dijéramos el porcentaje de la gente que rechaza, cuánto serán?. - Será pues un diez por ciento.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Y qué es lo más difícil que se podría suceder con este proyecto?. - Que este proyecto llegue a convulsionar, como digo no conozco el proyecto que tenga su lado bueno ni que tenga su lado malo, Ud. sabe que está tratando con gas y de repente por más cuidado que tenga haya una falla mecánica y pueda perjudicarnos.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Pero específicamente una cosa que quede clara, hay personas acá que vienen a decirles a Uds. ¿Y hace qué tiempo están por acá? - ¿Viniendo? Ya no vienen ya.

Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

¿Considera que las actividades de este proyecto o trabajo, afecten la seguridad en la localidad?. - Claro siempre la gente va a verse movido, por el trabajo que tiene se va a incomodar la gente, se resienten que no nos dan, mas nos están utilizando.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

E: ¿Y como cree que esto lo podría afectar?. - El olor pues del gas, dicen nada más, no he sentido, bueno la gente nomás así comenta, allá en Asociación Nuevo Cañete, a ellos dice que lo están desalojando que por acá cerca al gas no puedes estar acá, tienes que irse mas al fondo, me ha dicho la gente de Cañete.

Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

6. SUGERENCIAS, PEDIDOS Y QUEJAS

Las principales sugerencias que tiene la gente al proyecto de expansión se refieren a que la empresa debe comunicar y hacer de conocimiento de toda la población cuales vana ser las actividades, cuales vana ser las rutas de los ductos de gas, asimismo, deben explicar cuales son los intereses que tiene la empresa en ese proyecto y cual va ser el beneficio para la población de Cañete. Asimismo los pobladores quieren que se les tome en cuenta como comunidades para los problemas que pueda haber.

Nosotros aceptamos en primer lugar como podemos discrepar o pedir si no sabemos quienes son, primero realmente debemos saber quiénes son para poder nosotros responder a sus solicitudes, si es un trabajo es bienvenido pero qué tipo de trabajo.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Tendría que ver el perfil de a donde va a ir ese ducto.
Representante organizacional. Nuevo Cañete. Cañete

Lo primero que van a pedir a la empresa que ingrese que diga que cosa va a hacer acá y qué mejoras puede mejorar en el pueblo con esas condiciones se les puede aceptar y si en caso no lo van a decir como van el trabajo y no va a decir este apoyo voy a dar entonces difícil que lo pueda aceptar el pueblo. Si por decir del Gas de Camisea que esta pasando por los tubos, esa parte nos han dado algo de cuarenta mil soles, al presidente del agro, a la agricultura, nosotros somos de vivienda.
Representante organizacional. Nuevo Ayacucho. Cañete

Nosotros quisiéramos tener conocimiento, bueno sería para solicitar un trabajo, una ocupación también.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

¿Pero les han explicado bien las cosas?. - No, no me han explicado, nadie.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

También la mayoría demanda que el proyecto ayude realmente a la población en las cosas que ellos realmente necesiten y que coordinen con ellos antes de realizar alguna obra o beneficio para la comunidad.

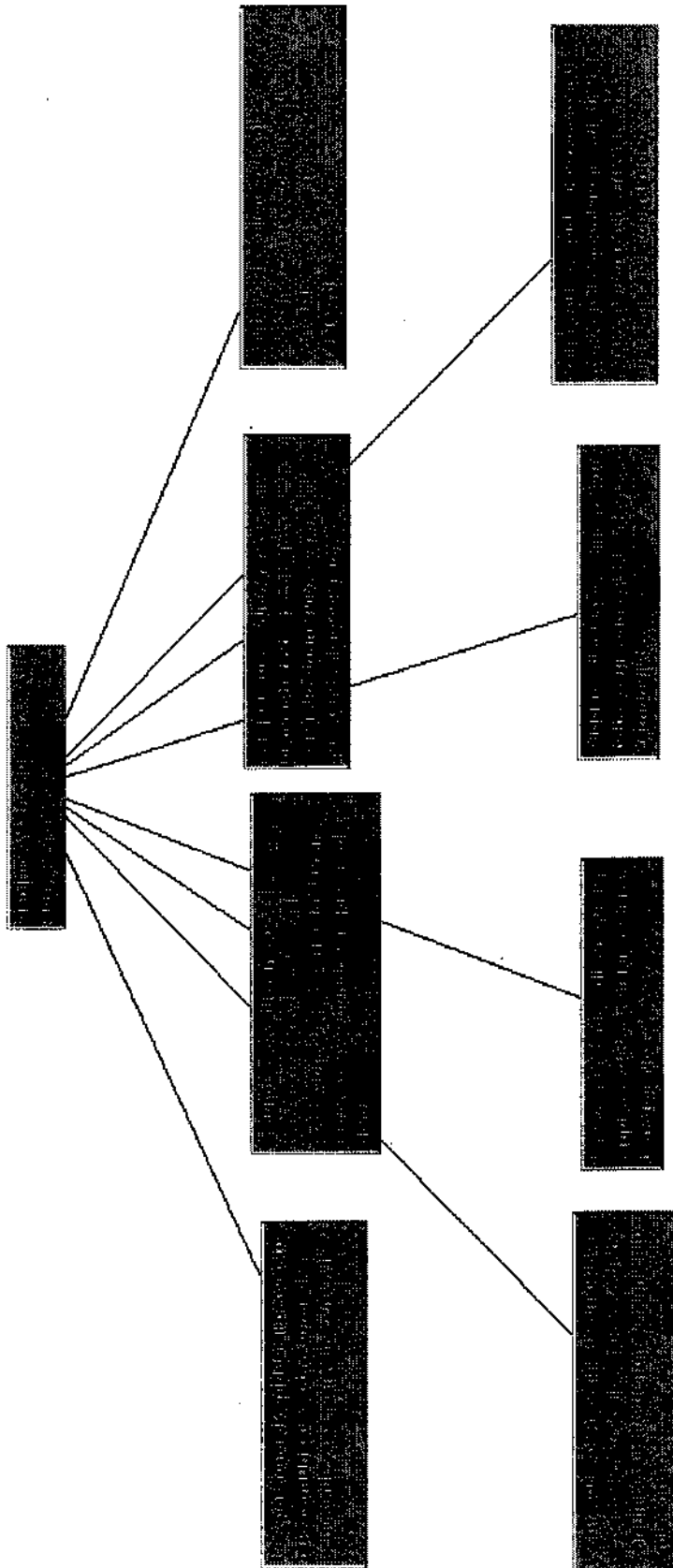
Si el empresario mismo nos dice esto vamos a hacer, depende de ellos, si ellos dicen queremos pasar por acá por en medio de Uds. y esta cosa quiero ayudar o en todo caso ellos nos van a decir, qué cosa quieren acá, un parque otro colegio, una posta o un reservorio, bueno pues, puede pasar, sino no van a permitir
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Justamente de esos proyectos habrá que conversar mas adelante y ver que tipo de trabajo va a hacer por acá, eso depende del empresario decir: vamos a trabajar por acá, bueno nosotros pediremos bueno danos esto, trabajo a nuestra gente, esto genera trabajo, y salud para la gente.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Finalmente, ellos le piden a la empresa que les pueda dar trabajo a ellos y sus familiares y le exigen que esa sea una condición para que la empresa puede ingresar en la zona de Cañete.

Sí, pero es el mismo poblador, que nos de trabajo, si no da trabajo hay que pararlo, no permitirlo, Uds. tienen que exigir que nos de trabajo a nosotros que estamos viviendo acá. Son los mismos pobladores, no viene gente de otro lado.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete

Cuando una vez realizaría alguna institución da trabajo, todos tendríamos alguna ocupación, estaría bien contenta la gente.
E: ¿Para Ud. sería un efecto económico o de otro tipo?. - Claro porque de alguna manera los familiares trabajan.
Representante organizacional. Comunidad ACC. Cañete



MAPA CONCEPTUAL DE LAS NECESIDADES DE LA PROVINCIA DE CAÑETE

